



**ASOCIATIA EUROPEANA DE ANALIZA TRANZACTIONALA**  
**FISA DE EVALUARE PENTRU EXAMENUL ORAL ORGANIZATIONAL AT**

CANDIDAT \_\_\_\_\_

DATA \_\_\_\_\_

Fiecare dintre descrierile urmatoare este gradata pe o scala cu cinci puncte. Selectati nota care considerati ca descrie cel mai bine performanta candidatului.

**1. Intelegerea contextului profesional**

5	4	3	2	1	1 _____
Articuleaza si discuta o viziune personala coerenta si contextuala ca si consultant OD, congruenta cu filosofia AT.		Articuleaza si discuta o viziune personala si contextuala ca si consultant OD, aratand unele legaturi cu filosofia AT.		Cu greu articuleaza si discuta o viziune personala si contextuala ca si consultant OD, cu putine legaturi cu filosofia AT.	2 _____
					3 _____
					4 _____
					_____

**2. Lucrul cu oamenii in organizatie**

5	4	3	2	1	1 _____
Demonstreaza ca tine cont de perspectivele istorica, culturala si sociala si faciliteaza in mod activ invatarea in organizatie.		Demonstreaza ca constientizeaza oarecum perspectivele istorica, culturala si sociala si faciliteaza intr-o anumita masura invatarea in organizatie.		Constiinta perspectivelor istorica, culturala si sociala si invatarea in organizatie sunt vagi sau inexistente.	2 _____
					3 _____
					4 _____
					_____

**3. Demonstrarea evaluarii si contractarii**

5	4	3	2	1	1 _____
Demonstreaza un nivel inalt al abilitatii de evaluare a sistemului clientului si de a realiza contracte adecvate.		Demonstreaza un nivel oarecare al abilitatii de evaluare a sistemului clientului si de a realiza contracte adecvate.		Evaluare neadecvata a sistemului clientului si dovezi putine despre realizarea unor contracte adecvate.	2 _____
					3 _____
					4 _____
					_____

**4. Demonstrarea designului si a implementarii**

5	4	3	2	1	1 _____
Arata un nivel inalt al designului si implementarii de metode potrivite nevoilor de dezvoltare ale sistemului clientului; incluzand planificarea programului pentru o invatare optima.		Arata o oarecare bazare a designului si a implementarii pe nevoile sistemului clientului si de aici rezulta intr-o anumita masura invatarea.		Designul si implementarea se bazeaza putin pe nevoile sistemului clientului; invatarea nu este vizibila.	2 _____
					3 _____
					4 _____
					_____

### 5. Crearea unei relatii I+U+ cu clientul

5	4	3	2	1	1
Creaza relatii de invatare bazate pe cooperare si respect reciproc.		Arata o anumita abilitate de a crea relatii adecvate de invatare si de munca.	Arata o mica sau inexistentă abilitate de a crea relatii de invatare si de munca adecvate.		_____
					2
					3
					4
					_____

### 6. Conducerea procesului si dinamicii de grup

5	4	3	2	1	1
Demonstreaza un nivel inalt de constientizare a dinamicii grupului in practica si poate numi si conceptualiza procesul de grup.		Demonstreaza un nivel oarecare de constientizare a dinamicii grupului in practica.	Demonstreaza un nivel scazut/ inexistentă constientizării dinamicii grupului in practica.		_____
					2
					3
					4
					_____

### 7. Demonstrarea interventiei

5	4	3	2	1	1
Demonstreaza un nivel inalt de constientizare a impactului propriilor interventii.		Demonstreaza un nivel oarecare de constientizare a impactului propriilor interventii.	Demonstreaza un nivel scazut de constientizare a impactului propriilor interventii.		_____
					2
					3
					4
					_____

### 8. Abilitate de reflectie si practica etica

5	4	3	2	1	1
Demonstreaza un nivel inalt de constientizare a propriei practici profesionale si a procesului personal si se raporteaza evident la principiile etice.		Demonstreaza un nivel oarecare de constientizare a propriei practici profesionale si a procesului personal si se raporteaza intr-o anumita masura la principiile etice.	Demonstreaza un nivel scazut de constientizare a propriei practici profesionale si a procesului personal si se raporteaza limitat la principiile etice.		_____
					2
					3
					4
					_____

### 9. Cunoasterea propriului domeniu in relatie cu AT

5	4	3	2	1	1
Cunoaste teoriile si abordarile organizationale si are abilitatea de a le integra cu AT.		Cunoaste intr-o anumita masura teoriile si abordarile organizationale si are o anume abilitate de a le integra cu AT.	Cunoaste putin teoriile si abordarile organizationale si are o abilitate limitata de a le integra cu AT.		_____
					2
					3
					4
					_____

## 10. Evaluarea globala

### Demonstrarea competentelor de baza si a nucleului de competente specifice consilierii ca analist tranzactional.

5	4	3	2	1	1
Nivel profesional inalt.		Unele omisiuni dar nivel profesional suficient de bun.	Nivel profesional neadecvat.		_____
					2 _____
					3 _____
					4 _____
					_____

Punctele vor fi folosite ca repere si concluzia examinatorilor va fi decizia finala. Oricum, amanarea este automata: 1)daca un candidat primeste nota „1” din partea tuturor examinatorilor la oricare dintre categorii, sau 2)daca scorul total este de 25 de puncte sau mai putin pentru intreaga examinare.

TOTAL

Daca doi examinatori voteaza amanarea, candidatul este amanat (nu este solicitat un facilitator de proces).

Un facilitator de proces este un examinator experimentat al carui scop este sa sustina comisia in rezolvarea problemelor aparute pe parcursul examinarii. Oricine poate solicita presedintelui sa cheme un facilitator de proces oricand in cursul examinarii. Candidatul poate cere presedintelui sa cheme un facilitator de proces oricand inainte ca membrii comisiei sa inceapa scorarea. Acest moment trebuie anuntat de presedintele comisiei, care va intreba membrii daca sunt gata de scorare. Dupa acest moment, numai presedintele sau unul dintre membrii comisiei (prin intermediul presedintelui) poate chema un facilitator de proces.

Facilitatorul de proces va stabili un contract clar cu comisia si ii va ajuta pe membri sa ajunga la o decizie. Daca nu se ajunge la o decizie comuna privind certificarea sau amanarea, poate fi chemat supervizorul examinarii. Supervizorul examinarii poate ajuta comisia sa ajunga la o concluzie sau poate absolve comisia si convoaca o noua comisie care sa re-examineze candidatul. Nici facilitatorul de proces nici supervizorul examinarii nu vor examina sau vota.

Numele candidatului

Numele examinatorilor

Certifica

Respinge

1.	[ ]	[ ]	Combinat total	_____
2.	[ ]	[ ]	Mediu total	_____
3.	[ ]	[ ]	(combinat total impartit la 4)	
4.				